

een op de vijf ba-
overheidsinjectie.

ro, dat in oktober door de
re overheid voor 8 miljard
in Nederland werd ver-
wil bovendien ook op-
en beroep doen op staats-
volgens het *NRC Handels-*
ABN Amro in onderhande-
et het ministerie van
en en de Europese Com-
ver een noodzakelijke ka-
jectie. Om hoeveel het
as gisteren niet bekend.
et alleen verstaan dat het
te bedragen' gaat.

dzakelijke kapitaalover-
g hangt samen met de
ussel geëiste verkoop van
le ABN Amro-onderdelen
Nederlandse kmo-markt,
der de Hollandse Bank-
BU).

aat-koper Deutsche Bank
ig jaar al met de vorige ei-
van ABN Amro Neder-
rtis, afgesproken dat het
oor de kredietportefeuille
oorverkochte filialen zou
lijven bij Fortis. Die kre-
aebben een gezamenlijke
van circa 10 miljard euro.
e Bank houdt vast aan die
e. Als ABN Amro daarmee
, zal het naar schatting
if miljard extra kapitaal
kredietportefeuille moe-
nhouden. Omdat ABN
at geld zelf niet heeft, is de
mogelijkheid dat de over-
springt. (nta)

de in. Van de 2100 medewerkers die er
nu werken, verliezen er 124 of bij-
na een op de drie hun job. Het tij-
delijke contract van 'enkele tien-
tallen' wordt niet verlengd. Maar
daarnaast zullen er ook gedwon-
gen ontslagen vallen. De Neder-
landse Vereniging van Journalis-
ten had het over de grootste reor-
ganisatie die er ooit is geweest bij
een Nederlandse krant.

De sanering komt niet onver-
wacht, maar ze snijdt wel dieper
dan werd gevreesd. Het *AD* ont-
stond vier jaar geleden uit de fu-
sie van het *Algemeen Dagblad*
(AD), een titel van uitgever PCM,
met zeven regionale kranten van
Wegener. PCM had 67 procent in

pon, maar dat opzet mistak.
Eind 2005 had het *AD* een oplage
van 516.000 exemplaren. In het
vierde kwartaal van vorig jaar
was dat verder gedaald tot net
iets meer dan 400.000 — een ver-
lies van ruim 20 procent.

Daardoor, en door de terugval in
de advertentie-inkomsten, raakte
het *AD* in financiële ademnood.
Een herstructurering drong zich
op. Maar die liet op zich wachten,
omdat eerst de verhoudingen tus-
sen de aandeelhouders uitge-
klaard moesten worden. Twee ka-
piteins op één schip was immers
geen goed idee, zo was de afgelo-
pen jaren gebleken.

De voorbije maanden werd een

breken en dus met andere wo-
den de Persgroep, die binnenkort
de hoofdaandeelhouder van PCM
wordt. De sanering zou volgens
de NVJ zo'n 15 miljoen euro kun-
nen kosten.

De Nederlandse journalistenver-
eniging is vooral bezorgd om de
journalistieke kwaliteit van de
kranten, als er zoveel journalis-
ten moeten verdwijnen. De ver-
trekkers zouden grotendeels wor-
den vervangen door goedkopere
freelancers en lokale correspon-
denten. Tegelijk zou de zware
structuur van de krant lichter
moeten worden, waarbij er ook
een aantal leidinggevende func-
ties zou verdwijnen. (kdr)

Goed bestuur vergt people governance

De (nieuwe) code voor corporate governance
is al (opnieuw) aan herziening toe.

BRUSSEL | Voor de bestuurders
van beursgenoteerde Belgische
bedrijven bestaat er sinds kort
een vernieuwde code voor *corpo-
rate governance*, of deugdelijk be-
stuur. Maar bij de uitwerking van
die bijgestuurde code-Lippens is
één cruciaal element over het
hoofd gezien: dat van de *people
governance*.

Dat beweert althans Epegon, de
Europese Stichting die ijvert voor
de 'integratie van het menselijke
aspect in alle bestuursbeslissin-
gen van bedrijven'. Volgens Serge
Hubert en Michel Jadot, voorzit-

ter en directeur van Epegon, is
het 'een gemiste kans'.

'De financieel-economische crisis
heeft ons geleerd dat bestuurders
en managers niet langer kunnen
doen alsof ze opereren in een bi-
polair systeem van ondernemin-
gen en aandeelhouders, zonder
rekening te houden met andere
belanghebbenden in de samenle-
ving. Zoals de werknemers, maar
ook klanten en buurtbewoners.'
Volgens Jadot mogen de presta-
ties van een management 'niet al-
leen op financiële maatstaven ge-
baseerd zijn' en moeten bestuur-

ders een langetermijnvisie ont-
wikkelen. 'Het hr-beleid moet
dan niet achteraf worden geëva-
lueerd, maar integraal deel uit-
maken van elke beleidskeuze.'

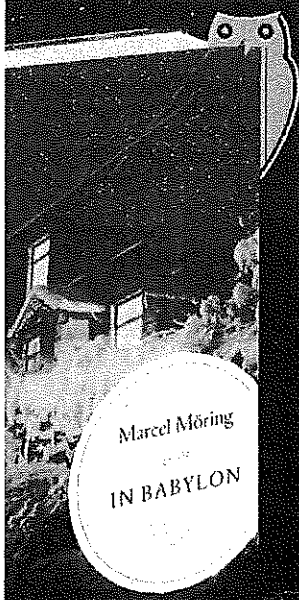
Wat kan een *people governance
code* bijbrengen? 'Codes alleen
zijn niet voldoende. Om gedrag te
veranderen, is een nieuwe menta-
liteit nodig. Bij heel wat jonge ce-
o's is die gevoeligheid er spon-
taan', aldus Hubert.

In september houdt Epegon in
Brussel een allereerste conferen-
tie over *people governance*, met
deelname van topbedrijven als
Microsoft en AGC Flat Glass. (jir)

ONLINE

www.epegon.eu

den Uil voor een prikje



Vrijdag 22 mei
'In Babylon'
van Marcel Möring

Knip vrijdag 22 mei de bon uit De Standaard en
voor maar **5,95 euro** haalt u 'In Babylon' van Marcel
Möring in huis. Dit boek kreeg in 1998 De Gouden
Uil Literatuurprijs.

HUMO

De Gouden Uil

Standaard
Boekhandel

dSno